

CQ (Cultural Intelligence) vägen till framtidens ledarskap

"Har du någonsin varit i ett rum där alla talade samma språk men ändå verkade ingen förstå varandra? Kommunikation är så mycket mer än ord, den lever i våra gester, våra värderingar, vår kultur och hur vi förstår världen omkring oss. Mina år som ledare i Sverige, Kina, USA och Japan har övertygat mig om vikten att förstå de osynliga normer som omger en grupp för att lyckas tillsammans."

I denna keynote får publiken insikter kopplade till:

Att bygga tillit över kulturer:

I Skandinavien är tillit en stark kraft och tillgång. Den syns inte men finns ibland oss. Men tillit varierar avsevärt mellan kulturer och i de allra flesta delar av världen fungerar samhällen helt annorlunda än här. Förtroende byggs genom att förstå vad olika människor behöver och önskar och kan bli en avgörande framgångsfaktor.

CQ som framgångsfaktor in i framtiden:

I ett samhälle där vi kommer från olika delar av världen behöver vi bemästra CQ (cultural intelligence) för att nå framgång. Det handlar om nyfikenhet, respekt och insikten att vår kulturella bakgrund formar oss. Vi ser världen som vi är och våra kulturella bias sätter lätt krokben för framgång i multikulturella team.

Kultur består av både synliga element (språk, kläder, mat) och osynliga element (värderingar, föreställningar, mentala modeller). Att utmana fördomar och förstå de underliggande systemen är avgörande för effektivt ledarskap. I denna föreläsning delar jag med mig av exempel och verktyg för att lyckas tillsammans.

Ramverk och modeller för tvärkulturell förståelse:

Få praktiska verktyg för att analysera och navigera kulturella skillnader.

Att omvandla kulturell mångfald till en strategisk fördel:

Upptäck hur kulturella skillnader kan vara en källa till innovation, kreativitet och en avgörande konkurrensfördel i globala affärer.

Att leda bortom språket:

Utforska vad det verkligen innebär att leda effektivt i miljöer där det lokala språket inte talas – och hur CQ gör det möjligt.